



AVIZ
**referitor la propunerea legislativă privind modificarea și
completarea Legii nr.53/2003 - Codul Muncii**

Analizând **propunerea legislativă privind modificarea și
completarea Legii nr.53/2003 - Codul Muncii**, transmisă de
Secretarul General al Senatului cu adresa nr.B453 din 5.10.2017,

CONSILIUL LEGISLATIV

În temeiul art.2 alin.(1) lit.a) din Legea nr.73/1993, republicată și art.46(2) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Legislativ,

Avizează favorabil propunerea legislativă, cu următoarele observații și propuneri :

1. Propunerea legislativă are ca obiect completarea Legii nr.53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, urmărindu-se reglementarea obligației angajatorului de a elibera nota de lichidare la încetarea contractului individual de muncă, precum și a obligației salariatului de a prezenta, într-un termen de 30 de zile de la încheierea contractului individual de muncă, nota de lichidare de la ultimul loc de muncă.

Propunerea legislativă face parte din categoria legilor organice, iar în aplicarea art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată, prima Cameră sesizată este Senatul.

2. La **titlu**, pentru unitate în redactarea actelor normative cu obiect similar, propunem înlocuirea prepoziției „privind” cu prepoziția „pentru”.

3. La **art.I pct.1**, întrucât nota de lichidare este un înscris care atestă absența sau existența unor datorii față de fostul angajator la momentul încetării raportului juridic de muncă, originalul acesteia ar

trebui păstrat de fostul salariat, urmând ca la noul angajator să fie depusă o copie, certificată pentru conformitate, de către acesta.

Totodată, apreciem că textul propus se încadrează mai bine după actualul art.29, ca „Art.29¹”.

De aceea, propunem reformularea actualului **art.28¹**, astfel:

„Art.29¹. –La încheierea noului contract individual de muncă, persoana care a mai fost anterior încadrată în muncă are obligația de a prezenta noului angajator originalul notei de lichidare prevăzută la art.55¹, eliberată de ultimul angajator”.

Semnalăm însă că instituirea obligației de a depune la angajator nota de lichidare de la ultimul loc de muncă nu este urmată și de prevederea unei sancțiuni pentru neîndeplinirea acestei obligații, astfel încât norma apare ca lipsită de eficacitate.

4. La pct.2, referitor la textul preconizat pentru **art.55¹ alin.(1)**, semnalăm că acesta este imprecis și incomplet, deoarece nota de lichidare nu este definită, iar la alin.(2) se regăsesc doar unele mențiuni pe care ar trebui să le conțină aceasta.

Precizăm și faptul că notele/fișele de lichidare sunt folosite în practică, fără ca expresia *notă de lichidare* să beneficieze de stabilirea unei accepțiuni în legislația muncii.

Ținând cont de acest aspect, pentru atingerea scopului urmărit de inițiatori, dar și pentru evitarea interpretărilor eronate, este necesară o precizare a sensului expresiei *notă de lichidare*, precum și a faptului că aceasta se eliberează **în două exemplare** (câte unul pentru fiecare parte a contractului de muncă ce a încetat).

Pe de altă parte, trebuie precizat și cine semnează nota de lichidare în numele angajatorului, precum și faptul că aceasta se semnează și de fostul salariat.

Totodată, semnalăm că termenul de 3 zile calendaristice pentru eliberarea notei de lichidare de către angajator este prea scurt, deoarece ziua corespunzătoare datei încetării contractului individual de muncă poate fi urmată de perioada de repaus săptămânal sau de zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează. Prin urmare, ar fi recomandat ca raportarea să se facă la zile lucrătoare, și nu calendaristice, cu atât mai mult cu cât, prin textul preconizat pentru art.260 alin.(1) lit.m), neîndeplinirea obligației de eliberare a notei de lichidare se sancționează cu amendă.

În plus, semnalăm că expresia „spre luare la cunoștință”, pe de o parte, este inutilă, iar pe de altă parte, este de natură să conducă la interpretarea în sensul că nota de lichidare nu are decât un caracter de informare. Însă, în primul rând, nota de lichidare constată datoriile fostului salariat față de fostul angajator. În al doilea rând, având în vedere textul preconizat pentru art.28¹, potrivit căruia salariatul are obligația depunerii notei de lichidare la noul angajator, rezultă că nota de lichidare se eliberează nu doar spre informare (luare la cunoștință), ci și pentru a-i servi persoanei la noul loc de muncă.

La actualul **alin.(2)**, este necesar a se preciza dacă enumerarea mențiunilor din nota de lichidare este exemplificativă sau exhaustivă.

În ceea ce privește mențiunile referitoare la durata concediilor de odihnă, medicale sau fără plată acordate, este necesară prevederea unei perioade de referință, observația fiind valabilă și în cazul informațiilor privind calificativele profesionale obținute, putând fi vizate, spre exemplu, cele obținute în ultimul an.

În plus, pentru o corectă exprimare juridică, expresia „titlului executor” trebuie înlocuită prin expresia „titlului **executoriu**”.

Având în vedere cele de mai sus, pentru evitarea unei practici neunitare în aplicarea normelor preconizate prin prezenta propunere legislativă, **ar fi recomandată reglementarea unui model de notă de lichidare, care să fie aprobat prin hotărâre a Guvernului, care va reglementa toate aspectele menționate anterior și care va intra în vigoare concomitent cu prezenta lege.**

Pentru aceasta, sugerăm introducerea în proiect a unui nou articol roman (Art.II) și renumerotarea actualului Art.II.

5. La pct.3, pentru o corectă exprimare, termenul „obligației” se va înlocui prin termenul „obligațiilor”.


PRESEDINTE
dr. Dragos JULESCU

București

Nr. 931/2.11.2014

Lege - Codul muncii

(v. O.U.G. nr. 123/2003 - M.Of. nr. 919/22 dec.2003); Decizia Î.C.C.J. nr. XL/2007 - M. Of. nr. 763/12 nov. 2007 (art. 269 alin. (1); Decizia I.C.C.J. nr. LXXVIII (78)/2007 - M. Of. nr. 553/22 iul. 2008 (art. 25 și art. 26); Decizia I.C.C.J. nr. 1/2011 - M. Of. nr. 335/16 mai 2011 (art. 38 și art. 238); Decizia I.C.C.J. nr. 6/2011 - M. Of. nr. 444/24 iun. 2011 (art. 74 alin.(1) lit. d)); Decizia I.C.C.J. nr. 4/2012 - M. Of. nr. 248/12 apr. 2012 (art. 238 alin. (1), art. 241 alin. (1)); Decizia I.C.C.J. nr. 16/2012 - M. Of. nr. 817/5 dec. 2012 (art. 252 alin. (1); Decizia I.C.C.J. nr. 1/2013 - M. Of. nr. 118/1 mar. 2013). Decizia ICCJ nr. 8/2014 - M.Of. nr. 138/24 feb. 2015(art. 76 lit. b), art. 78))

- 1 republicare cu renumerotare M. Of. nr. 345/18 mai 2011
Lege - Codul muncii
- 2 completat prin L. nr. 76/2012 M. Of. nr. 365/30 mai 2012 *introduce, la 1 septembrie 2012, alin. (3) la art. 269*
Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă

Notă: v.De la data intrării în vigoare a Codului de procedură civilă, referirile din cuprinsul actelor normative la hotărârea judecătorească "definitivă și irevocabilă" sau, după caz, "irevocabilă" se vor înțelege ca fiind făcute la hotărârea judecătorească "definitivă". În cuprinsul celorlalte acte normative în vigoare, sintagma "puterea de lucru judecat/puterea lucrului judecat" se înlocuiește cu sintagma "autoritatea de lucru judecat/autoritatea lucrului judecat"; Ori de câte ori prin legi și prin alte acte normative se face trimitere la Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale ori la "societatea comercială/societățile comerciale", după caz, trimiterea se consideră a fi făcută la Legea societăților nr. 31/1990 ori, după caz, la societatea/societățile reglementată/reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare".
- 3 modificări prin L. nr. 147/2012 M. Of. nr. 509/24 iul. 2012 *modifică art. 139 alin. (1)*
Lege pentru modificarea art. 139 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- 4 modificări prin O. U. G. nr. 44/2012 M. Of. nr. 606/23 aug. 2012 *prorogă termenul de intrare în vigoare a Legii nr. 134/2010 până la 1 februarie 2014*
Ordonanță de urgență privind modificarea art. 81 din Legea nr. 76/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă
aprobată prin L. nr. 206/2012 M. Of. nr. 762/13 nov. 2012
- 5 modificări prin L. nr. 187/2012 M. Of. nr. 757/12 nov. 2012 *la data de 1 februarie 2014, modifică art. 264, art. 265; abrogă art. 261-263*
Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 286/2009 privind Codul penal

Decizia ICCJ nr. 4/2014 - M.Of. nr. 434/13 iun. 2014
- 6 modificări prin O.U.G. nr. 4/2013 M. Of. nr. 68/31 ian. 2013 *prorogă termenul de intrare în vigoare a Legii nr. 134/2010 până la 15 februarie 2013*
Ordonanță de urgență privind modificarea Legii nr. 76/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conexe
aprobată cu modificări și L. nr. 214/2013 M. Of. nr. 388/28 iun. 2013
completări prin
- 7 modificări prin L. nr. 2/2013 M. Of. nr. 89/12 feb. 2013 *modifică art. 269 alin. (1)*
Lege privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă

931

8 modificări prin	L. nr. 214/2013 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 4/2013 privind modificarea Legii nr. 76/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conexe	M. Of. nr. 388/28 iun. 2013	<i>aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 4/2013</i>
9 modificări prin	L. nr. 255/2013 Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală și pentru modificarea și completarea unor acte normative care cuprind dispoziții procesual penale	M. Of. nr. 515/14 aug. 2013	<i>modifică, la 1 februarie 2014, art. 61 lit. b), introduce lit. c_1) la art. 52 alin. (1)</i>
10 modificări prin	L. nr. 77/2014 Lege pentru modificarea alin. (4) al art. 251 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 470/26 iun. 2014	<i>modifică art. 251 alin. (4)</i>
11 modificări prin	L. nr. 12/2015 Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 52/22 ian. 2015	<i>modifică art. 56 alin. (1) lit. c), art. 145 alin. (2), art. 146; introduce alin. (5)-(6) la art. 16, alin. (3) și (4) la art. 92, alin. (4)-(6) la art. 145</i>
12 modificări prin	L. nr. 97/2015 Lege pentru modificarea art. 137 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 316/8 mai 2015	<i>modifică art. 137 alin. (1)</i>
13 admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 279/2015 Decizia nr. 279 din 23 aprilie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 431/17 iun. 2015	<i>art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi</i>
14 modificări prin	D.C.C. nr. 279/2015 Decizia nr. 279 din 23 aprilie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 431/17 iun. 2015	<i>suspendă pentru 45 zile dispozițiile art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi (termenul se împlinește la 1 august 2015) după care operează prevederile art. 147 din Constituție</i>
15 modificări prin	D.C.C. nr. 814/2015 Decizia nr. 814 din 24 noiembrie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 950/22 dec. 2015	<i>suspendă pentru o perioadă de 45 de zile dispozițiile art. 60 alin. (1) lit. g) (termenul se împlinește la 5 februarie 2016) după care operează art. 147 din Constituție</i>
16 admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 814/2015 Decizia nr. 814 din 24 noiembrie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 950/22 dec. 2015	<i>art. 60 alin. (1) lit. g)</i>

- 17 modificări prin L. nr. 57/2016 M. Of. nr. 283/14 apr. 2016 *introduce lit. g) la alin. (1) al art. 51*
 Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2004 privind procedura adopției, precum și a altor acte normative
- În cuprinsul Legii nr. 273/2004 privind procedura adopției, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și în cuprinsul actelor normative în vigoare din domeniul adopției, sintagma "deschiderea procedurii adopției interne" se înlocuiește cu sintagma "deschiderea procedurii adopției", denumirea "Oficiul Român pentru Adopții" sau, după caz, "Oficiul" se înlocuiește cu denumirea "Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție" sau, după caz, cu "A.N.P.D.C.A.", sintagma "potrivire teoretică" se înlocuiește cu sintagma "potrivire inițială" și termenul "ordin" se înlocuiește cu termenul "decizie". Prin excepție de la prevederile alin. (1), în cuprinsul dispozițiilor art. 20 alin. (2) și (3) și art. 21 alin. (1) din Legea nr. 273/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare, termenul "Oficiul" se înlocuiește cu termenul "comisia".
- 18 admisă excepție de neconst. prin D.C.C. nr. 261/2016 M. Of. nr. 511/7 iul. 2016 *art. 52 alin. (1) lit. a)*
 Decizia nr. 261 din 5 mai 2016 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- 19 modificări prin D.C.C. nr. 261/2016 M. Of. nr. 511/7 iul. 2016 *suspendă pentru 45 de zile dispozițiile art. 52 alin. (1) lit. a) (termenul se împlinește la 22 august 2016) după care operează prevederile art. 147 din Constituție*
 Decizia nr. 261 din 5 mai 2016 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- 20 modificări prin L. nr. 176/2016 M. Of. nr. 808/13 oct. 2016 *modifică art. 139 alin. (1)*
 Lege pentru modificarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- 21 completat prin L. nr. 220/2016 M. Of. nr. 931/18 nov. 2016 *introduce o nouă liniuță la art. 139 alin. (1)*
 Lege pentru completarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- 22 modificări prin O.U.G. nr. 53/2017 M. Of. nr. 644/7 aug. 2017 *modifică art. 16, art. 17 alin. (5), art. 119, art. 260 alin. (1) lit. e) și art. 265 alin. (2); introduce art. 15_1, lit. e_1)-e_3) și q) la art. 260 alin. (1), alin. (1_1), (4) și (5) la art. 260; abrogă art. 264 alin. (4)*
 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii